

Anexa nr. 18 - Decizie nr. 2/19.03.2018-SSM-Temperaturi extreme

**Decizia nr. 2
din 19.03.2018**

**Privind reglementare activității de securitate și sănătate în muncă
în perioadele cu temperaturi extreme**

BANKOV NIKOLAY, administrator al societății **KRONOCHEM SEBEȘ S.R.L.**, în temeiul prevederilor Legii 31/1990 privind statutul societăților comerciale și a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societății, având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 99 din 29/06/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă (publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 304 din 04/07/2000) – Aprobata prin Legea nr. 436 din 18 iulie 2001, având în vedere că angajatorii au obligația să ia cunoștința direct sau prin lucrătorii cu atribuții în domeniul sănătății și securității în muncă că temperatura, respectiv indicele temperatura-umiditate, a atins sau se prognozează să atingă valori extreme,

DECIDE:

Art.1. SURDEA TRAIAN MARIAN, expert SSM, va propune măsuri de protecție a lucrătorilor potrivit prevederilor ordonanței de urgență, care vor fi discutate și adoptate de comun acord de către conducerea societății.

Art.2. În perioadele cu temperaturi ridicate extreme (peste 37 grade C), conducerea societății va asigura următoarele măsuri minimale pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă a lucrătorilor:

- ◆ reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- ◆ asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- ◆ alternarea efortului dinamic cu cel static;
- ◆ alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, unde sunt prezenți curenți de aer.

Art.3. Pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor:

- ⊙ asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/ persoană/ schimb;
- ⊙ asigurarea echipamentului individual de protecție; c) asigurarea de dusuri.

Art.4. În cazul în care nu se pot asigura condițiile de mai sus se vor lua, de comun acord cu reprezentanții aleși ai lucrătorilor, următoarele măsuri:

- ⊙ reducerea duratei zilei de lucru;
- ⊙ eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: până la ora 11.⁰⁰ și după ora 17.⁰⁰ (după caz);
- ⊙ întreruperea colectivă a lucrului (cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă), potrivit prevederilor legale.

Art.5. Pe durata eventualei întreruperi colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale lucrătorilor se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Art.6. Măsurile de mai sus se adoptă și în cazul în care conducerea societății constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în munca sau că acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor.

Art.7. Măsurile de mai sus se vor stabili atunci când temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin 2 zile consecutiv, adică atunci când în fiecare dintre cele doua zile are loc atingerea sau depășirea valorilor temperaturii, respectiv indicele temperatura-umiditate.

Art.8. Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri obligatorii:

- ⊙ asigurarea de către societate pe cheltuiala acesteia a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;

SC KRONOCHEM SEBEȘ SRL

Str. Mihail Kogălniceanu Nr. 59 • Sebeș • 515800 • Alba • România

Tel.: +40 258 801 100 • Fax: +40 258 801 199

office.sebes@kronospan.ro • www.kronospan.ro

J01/ 1173/ 2006 • RO 19199061

- ⊙ asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a lucrătorilor afectați;
- ⊙ trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru lucrătorii cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Art.9. În vederea acordării primului ajutor lucrătorilor care au manifestări clinice determinate de temperaturile extreme, societatea trebuie să asigure o încăpere climatizată adecvat, dotată cu medicamente și mijloace specifice asistenței de urgență pentru aceste cazuri, în special săruri de rehidratate orală, apă minerală, respectiv ceaiuri calde.

Art.10. Reprezentanții Serviciului intern de sănătate și securitate în muncă va efectua controale cu utilizarea metodei de inspecție prin control tematic vizând verificarea modului în care se aplică și se respectă legislația în vigoare privind protecția lucrătorilor în perioade cu temperaturi extreme, în care conform datelor furnizate de către Administrația Națională de Meteorologie, temperaturile depășesc + 37°C sau, corelat cu condițiile de umiditate mare, pot fi echivalente cu acest nivel.

Art.11. Măsurile minimale ce trebuie asigurate de către conducerea societății în perioadele în care temperatura scade sub -20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalente cu acest nivel ce este considerat ca **temperatură scăzută extremă** pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor care lucrează în aer liber sunt:

- ➔ distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 – 1 litru/persoana/zi sau schimb;
- ➔ acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- ➔ asigurarea echipamentului individual de protecție;

Art.12. Dacă conducerea societății nu poate asigura condițiile prevăzute mai sus vor lua, de comun acord cu reprezentanții lucrătorilor, una din următoarele măsuri:

- ➔ reducerea duratei zilei de lucru;
- ➔ eșalonarea pe două perioade a duratei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17⁰⁰;
- ➔ întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă.

Art.13. Aceste măsuri se dispun dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive.

Art.14. Prezenta decizie va fi adusă la cunoștința tuturor factorilor implicați de către Serviciul Resurse umane.

Administrator
BANKOV NIKOLAY


